

# Открытый тренинг

2009



«Тренинги Интрака продуманы и логичны, мы получили много полезных и практических навыков».

«Динамичный стиль и профессионализм тренеров, дружелюбная атмосфера тренинга располагают к обучению».

Участники Центрально-Азиатского ОТ

## Добро пожаловать на тренинги ИНТРАК!

Начиная с 1994г., когда мы начали работу с институтами гражданского общества в Центральной Азии, обучение было одной из главных стратегий ИНТРАК, направленных на поддержку их работы. Наш подход к обучению и тренингам отражает веру в ценность участия и социальной справедливости, и он полностью адаптирован к местным условиям. Наши курсы сгруппированы по четырем темам ИНТРАК: усиление гражданского общества, построение потенциала, развитие, основанное на участии и политика международной помощи. В 2009г. мы расширили свою программу, и будем впервые проводить семинары в Кыргызстане, Казахстане и Таджикистане.

## Проводимое ИНТРАК обучение предлагает:

- Смешанную команду международных и местных тренеров, представляющих различный опыт и знания;
- Изучение практических моделей и инструментов, наряду с наиболее применимой теорией;
- Консультации опытных тренеров, обладающих глубокими знаниями по охватываемым нами темам;
- Возможность встречи и обмена опытом с интересными людьми из разных стран и сфер деятельности, создание социальных сетей

## Методы обучения

Наше обучение основано на участии. Мы используем разнообразные методы, основанные на обучении в действии, таких как изучение практических примеров, работа в группах, ролевых игр, поддержка по принципу "равный-равному". По возможности, мы применяем опыт самих участников. Практические занятия дополняются презентациями новых методик, теорий и тенденций с тем, чтобы участники могли сверять свой опыт с международным опытом развития.

## Календарь тренингов Центрально-Азиатской Программы на 2009г.

30 Марта – 3 Апреля

1-3 Июня

22-26 Июня

13-15 Июль

28 Сентября – 2 Октября

16-18 Ноября

Мониторинг и оценка

Стратегическое планирование

Навыки проведения исследований и анализа данных

Эдвокаси и влияние на социально-экономическую политику

Организационное развитие

Оценка воздействия

Бишкек, Кыргызстан

\$ 950\*

Бишкек, Кыргызстан

\$ 650

Алматы, Казахстан

\$ 950

Иссык-Куль, Кыргызстан

\$ 650

Душанбе, Таджикистан

\$ 950

Бишкек, Кыргызстан

\$ 650

\*\* Для первых участников, подавших заявки как минимум за месяц вперед, предусмотрены скидки по оплате плюс специальные скидки для организаций, приславших трех или более участников на один курс.

С сентября 2009г. мы также планируем начать новую программу **Группы обучения в действии** в Кыргызстане и Таджикистане (см. след. стр). В Пятидневный курс входит оплата за проживание. Напишите нам, чтобы получить более подробную информацию.

**30 Марта - 3 Апреля 2009, МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА****5 дней**

Мониторинг и оценка важны для обеспечения большей подотчетности обществу организаций гражданского общества. МиО также обеспечивает менеджеров важной информацией о выполнении стратегий, программ и проектов. В ходе этого тренинга будут представлены основные подходы и инструменты для эффективного мониторинга и оценки с фокусом на сборе качественных данных. Участники получают хорошие знания о результатах, последствиях и воздействии проектов по развитию.

**1-3 Июня 2009, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ****3 дня**

Стратегическое планирование – это базовая потребность любой динамично развивающейся организации. Этот тренинг предоставляет основные навыки, необходимые для анализа внешней и внутренней среды, оценки возможностей и принятия решений. Здесь используется творческий подход, подходящий для постоянно изменяющейся ситуации, обычной для работы НПО.

**22-26 Июня 2009, НАВЫКИ ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ И АНАЛИЗА ДАННЫХ****5 дней**

Правильная объективная оценка ситуации - обязательное условие для любой успешной программы. Этот тренинг поможет получить навыки проведения базового исследования (baseline survey) и текущей оценки внешней среды. Он также позволит понять, как анализировать свои программы и проекты по мере их развития. Используется подход практического исследования, когда в ходе тренинга организациям гражданского общества помогают спланировать и провести собственные исследования с вовлечением в процесс своих целевых групп. Наконец, данный тренинг курс также включает раздел о том, как эффективно составлять отчет по итогам исследования.

**13-15 Июля 2009, ЭДВОКАСИ И ВЛИЯНИЕ НА ПОЛИТИКУ****3 дня**

Этот тренинг позволяет участникам понять процесс влияния на процесс принятия решений в сложившемся контексте. Участники получают навыки выработки эффективных эдвокаси стратегий, проведения информационной работы и лоббирования, а также активного использования средств массовой информации при проведении кампаний. Этот курс поможет участникам определить оптимальные способы сотрудничества НПО и доноров и создания альянсов для проведения кампаний по ключевым вопросам.

**28 Сентября - 2 Октября 2009, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ****5 дней**

Одной из основных проблем, стоящих перед менеджерами и профессиональными специалистами организаций гражданского общества, является развитие потенциала собственной и партнерских организаций. Этот курс поможет Вам узнать о возможностях усиления организации на различных уровнях в контексте развития. Вы изучите ряд инструментов и моделей организационного развития, а также узнаете, как способствовать процессу изменений в организации.

**16-18 Ноября 2009, ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ****3 дня**

В связи с возросшими требованиями к предоставлению услуг и подотчетности, перед гражданским обществом и другими организациями по развитию никогда еще так остро не стояла необходимость оценивать долгосрочное воздействие своей деятельности. За три дня интенсивного обучения Вы сможете узнать какие основные теории по оценке воздействия сегодня актуальны в мире, какие дискуссии ведутся на этот счет, а также узнать наиболее успешные примеры и методики.

**ГРУППЫ ОБУЧЕНИЯ В ДЕЙСТВИИ**

Обучение В Действии (ОВД) является инновационным способом поддержки сотрудников в обучении. Встречаясь раз в 4-6 недель, участники ОВД в рамках межорганизационной группы будут работать по самостоятельно определенной проблематике в течение 6-8 месяцев, в то же время поддерживая друг друга. Эта методология дает возможность планирования и действий по решению выбранных задач, а также анализа полученных знаний. Каждая встреча длится несколько часов. Опытный фасилитатор поможет группе изучить проблемы, вынесенные на обсуждение отдельными участниками, спланировать работу и обсудить результаты. Конфиденциальность обеспечивается с самого начала. ИНТРАК открывает набор в Группы обучения в действии, чтобы впоследствии постепенно сформировать группы на основании месторасположения участников, а также уровня и типа деятельности, в которую они вовлечены.

**Для подачи заявки на участие в тренингах, Вы можете позвонить, написать нам или заполнить и отправить нам заявку на участие, скачав ее с нашего вебсайта. Мы будем рады помочь Вам.**

Для получения более подробной информации, пожалуйста, обращайтесь к Бурме Байтоковой, Координатору по ОТ по электронной почте: [icap@intrac.kg](mailto:icap@intrac.kg), телефону: (+996 312) 611402 или факсу: (+996 312) 611277 Наш почтовый адрес: ИНТРАК в Центральной Азии Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Киевская 107  
**[www.intrac.org](http://www.intrac.org)**